

АҚМОЛА ОБЛЫСЫ ДЕНСАУЛЫҚ
САҚТАУ БАСҚАРМАСЫНЫҢ
ЖАНЫНДАҒЫ «КӨКШЕ»
ОБЛЫСТЫҚ ОҢАЛТУ ОРТАЛЫҒЫ»
ШАРУАШЫЛЫҚ ЖҮРГІЗУ
ҚҰҚЫҒЫНДАҒЫ МЕМЛЕКЕТТІК
КОММУНАЛДЫҚ КӘСІПОРНЫ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КОММУНАЛЬНОЕ
ПРЕДПРИЯТИЕ НА ПРАВЕ
ХОЗЯЙСТВЕННОГО ВЕДЕНИЯ
«ОБЛАСТНОЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ
ЦЕНТР «КӨКШЕ»
ПРИ УПРАВЛЕНИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

021700 Щучинск к. ЦРб Ыкшам ауданы, 3
тел/факс 2-32-21 orc_kokshe@yandex.kz

021700 г.Щучинск мкр.ЦРБ, 3
тел/факс 2-32-21 orc_kokshe@yandex.kz

БҰЙРЫҚ

28.05.2025 г.

Щучинск қаласы

ПРИКАЗ

№ 51

г. Щучинск

«О создании рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков»

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции», приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № с12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» на основании приказа управления здравоохранения Акмолинской области «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности медицинских организаций Акмолинской области», на основании приказа № 50 от 28.05.2025 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав рабочей группы по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Областной реабилитационный центр «Көкше» в следующем составе:

Пред.комиссии: Кулькеева А.С.-зав. по оперативной отчетности
Члены комиссии: Сергеева Е.В.- главный бухгалтер
Козлова И.Г - специалист СУЧР
Сейтханова Д.Т. – главная медсестра
Бримжанова Д.Т. – юрист

2. Рабочей группе обеспечить проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, подписание аналитической справки и предоставить в Управление здравоохранения Акмолинской области до 01.07.2025 года
3. Общим периодом для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков определить с 01.06.2024 года по 01.06.2025 года.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагаю на себя.

Главный врач:

Асанұлы Д.

С приказом ознакомлены

